



## CHARTRE D'ENGAGEMENT DEVELOPPEMENT DURABLE

### ACTION TECHNIQUE DU NETTOYAGE ( A.T.N )

La société Action Technique Nettoyage fondée en 1983 s'inscrit dans la poursuite d'une politique amorcée depuis de nombreuses années en son sein, à savoir plus précisément, la mise en œuvre de moyens humains et matériels permettant une amélioration continue des conditions d'exécution des prestations des salariés. Soucieux de notre responsabilité dans le cadre de notre démarche sociétale et environnementale, la société A.T.N. s'engage de manière constante dans :

#### ■ L'AMÉLIORATION DE L'IMPACT ENVIRONNEMENTAL DE LA SOCIÉTÉ

##### **Par une gestion précise des déchets**

Tri interne par poubelles sélectives, proposition d'une politique de tri chez les clients, récupération par des prestataires extérieurs, des produits ou contenants vides.

##### **Par une politique de transport durable**

Optimisation des livraisons sur site, rationalisation des déplacements des salariés, suivi et planifications des contrôles réguliers des véhicules de fonction, formation éco-conduite.

#### ■ LA MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHÉ D'ACHATS RESPONSABLES

##### **Par une démarche interne**

Systématisation de contrôle de toxicité des produits, politique d'achats visant à promouvoir les produits éco labellisés, étude constante sur les innovations en matière de technique de nettoyage.

##### **Par une implication volontaire des fournisseurs**

Choix de fournisseurs responsables et sensibilisés par le développement durable.

## ■ UNE POLITIQUE SOCIALE ET SOCIÉTALE RESPONSABLE

### **La diversité du personnel de la société**

Mise en place d'une politique d'insertion, politique de recrutement de travailleurs handicapés, mesures en faveur de l'embauche des jeunes via les contrats pro, l'alternance ou encore les stages, mise en place de binômes pour favoriser le maintien des emplois seniors.

### **Les mesures en matière de sécurité et de santé au travail**

Certification INRS dans le cadre des risques TMS avec adaptation des postes, répertoire des risques liés au domaine du nettoyage, risques par type de travaux ciblés sur le document unique, plan de prévention sur tous les sites, partenariat avec la médecine du travail, présence du passeport santé/sécurité pour tout le personnel.

### **La formation et la gestion des compétences**

Plan sénior, plan de formation annuel, fiche de poste avec pictogrammes permettant de mesurer la pénibilité, la charge de travail et une meilleure appréhension des postes, politique de mesures contre l'illettrisme via la proposition de formations, la formation sur les produits chimiques, la formation sur le dosage des produits, ou encore la formation sur les Troubles Musculo-Squelettiques.

### **L'engagement citoyen**

Par la création de 10 ruchers, par le sponsoring auprès d'écoles pour enfants autistes, Participation au Téléthon.

## ■ LA FORMALISATION ET LA COMMUNICATION DE LA DÉMARCHE DÉVELOPPEMENT DURABLE

### **Une formalisation de notre engagement**

Par un organigramme, des fiches de poste, la mise en place de 2 personnes en charge de la démarche DD, de réunions d'exploitation mensuelles sur les plus gros sites, la mise place d'un comité de pilotage trois fois par an.

### **Une communication et mobilisation en interne**

Sensibilisation des salariés aux eco-gestes, avec affichage dans les vestiaires de pictogrammes, dépose de pots de miel dans les vestiaires et sur les lieux de pause des salariés.

### **Une communication externe**

Rédaction d'une charte notifiant les engagements de l'entreprise intégrée dans toutes les propositions qui pourraient être faites par l'entreprise, rédaction d'un livret Développement Durable, construction d'un argumentaire DD pour les clients et les appels d'offre, implication auprès de la CRAMIF, dans la rédaction du guide des métiers du nettoyage, communication de notre engagement auprès des institutionnels

**Toutes ces mesures mises en œuvre traduisent notre volonté d'œuvrer et de contribuer à l'édifice qu'est le Développement Durable.**